

五位主任牧师 同时共有领导权

三世代主任牧师
模式

五位主任牧师同时共有领导权

三世代主任牧师模式



少豪牧师

阅读时间:3 分钟

神之心教会正在引入与引领一种资深领导团队模式。在过去的 25 年中，曾牧师不断地提倡与拥护“累代”的理念。这让我们处于一个能够拥有自家栽培下一代主任牧师的位置。希望这将成为“累代是代表增援”在最高领导层得以实践的概念验证。



Garrett 牧师

主任牧师
首席执行官



Lynette 牧师

主任牧师
首席牧养长



Charleston 牧师

主任牧师
首席领导长



曾秀萍牧师

主任牧师兼创办人
首席人事长
“累代”全球总监



陈少豪牧师

主任牧师兼创办人
首席增长官
“强壮的教会”全球总监

五位主任牧师共同引领教会

定义

“累代”中的三世代主任牧师**同时共有领导权**——这个模式包含**不同世代的代表**，确保教会有能**向青少年传福音、联系和拥护青少年**的主任牧师。

不同世代的代表

在这模式中,我们将拥有 X、Y、Z 世代(未来)的主任牧师。每一个世代都一定会有代表。每一个世代都一定会有发言权,占有一席之地。

向青少年传福音、联系和拥护青少年

最重要的是,一个青年教会应该拥有年轻的主任牧师。

拥有三世代的架构模式将纳入教会中更接近最年轻一代(Z 世代、阿法世代)的主任牧师。

对于神之心教会来说,此时此刻,我们仍处于只有两个世代主任牧师的阶段。

少豪牧师和曾牧师是 X 世代。

Garrett 牧师、Charleston 牧师和 Lynette 牧师是 Y 世代(千禧世代)。

"三世代主任牧师模式"是我们的理想和目标。

这"三世代主任牧师模式"设下了一个期限和时限,确保我们有意识地栽培未来 Z 世代主任牧师。奉神的恩典,再过十多年,我们将会更多来自 Z 世代的主任牧师。

共有领导权

五位主任牧师也将共有领导权。这不是由单一常驻的决策人所主导……也不是通过投票来作出决定的委员会。虽说在各自的领域中可以有一个人带领,但这五位主任牧师有着平等的权威,并且作为一个团队共同引领教会。

这种共有领导权的架构模式在圣经中是有先例可循。我们常有摩西逝世时,把领导权交接给继承人约书亚的印象。在我整个服事的生涯中,我也一直这么认为,直到我读到:

民数记 27:18(新标点和合本)

¹⁸ 耶和華對摩西說:"嫩的兒子約書亞是**心中有聖靈**的,你將他領來,按手在他頭上,

民数记 27:20(新标点和合本)

²⁰ **又將你的尊榮給他几分**,使以色列全会众都听从他。

这里的关键词是"几分"尊荣。换句话说,就是共有领导权!团队式的领导,两个世代齐心协力共同领导。有兴趣的人,可阅读民数记 27 章至申命记 34 章。

"同时"

神之心教会有五位同心合意,同时领导的主任牧师。

我们自家栽培的三位主任牧师是我与曾牧师的增援。

我们的"深板凳"现在有五位主任牧师。

奉神的恩典,神之心教会将是为"累代"而建的"强壮的教会"。

门训「累代」, 建造「强壮的教会」

GenerationS (generationsmvt.com)



GenerationSmvt

Pastor How (pastorhow.com)



@pastor.how



Pastor How

Pastor Lia (pastorlia.com)



@pastor.lia



Pastor Lia